

УТВЕРЖДЁН

Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 108»
от «30» мая 2025г. № 89
_____ О.Ж. Черникова

Отчёт
о реализации мероприятий Программы развития
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 108»
на 2019-2024 годы по итогам реализации Программы

Курск – 2025

Отчёт
о реализации мероприятий Программы развития
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 108»
на 2019-2024 годы по итогам реализации Программы

№ п/п	Запланированные мероприятия	Ожидаемый результат(значения целевых показателей за весь период реализации, в т.ч. по годам)	Полученный результат в 2019-2024 годах	Процент выполнения	Примечание
Цель 1. Совершенствование системы функционирования дошкольного образовательного учреждения, направленной на обеспечение доступного качественного дошкольного образования, воспитания и развития детей в соответствии с ФГОС ДО					
Задача 1. Совершенствование материально-технического и программно-методического обеспечения					
1.1.1.	Оснащение образовательного процесса современным программно-методическим и диагностическим материалом	Образовательное пространство, соответствующее требованиям ООП ДО и ФГОС ДО Количество приобретённого учебного и наглядного оборудования, материалов, пособий, диагностического сопровождения ООП ДО: 2019г. - 4 ед 2020г. - 3 ед. 2021г. - 5 ед. 2022г. - 5 ед. 2023г. - 6 ед. 2024г. - 6 ед	Количество приобретенного учебного и наглядного оборудования, материалов, пособий: 2019 г. – 4 ед.; 2020 г. – 3 ед; 2021 г. – 5 ед; 2022 г. – 5 ед; 2023 г. – 6 ед; 2024г. – 6 ед.	100%	
1.1.2.	Организация работы по предоставлению доступного и качественного основного и дополнительного образования.	Достижение стабильных результатов освоения ООП, ДОП. Доля обучающихся по ДОП составила: 2019 г. – 50%; 2020 г. – 55%; 2021 г. – 60%; 2022 г. – 65 %; 2023 г. – 70% 2024г. – 75%	Достижение стабильных результатов освоения ООП, ДОП. Доля обучающихся по ДОП составила: 2019 г. – 50%; 2020 г. – 55%; 2021 г. – 60%; 2022 г. – 65%; 2023 г. – 70 % 2024г. – 75%	100%	
1.1.3.	Обновление технических	Пополнение технических средств в	Количество приобретённого	90%	В 2023г., 2024г. оборудования

	средств сопровождения образовательного процесса	образовательном процессе Количество приобретённого оборудования: 2019г. – 2ед. 2020г. – 2 ед. 2021г. – 3ед. 2022г. – 3 ед. 2023г. –3ед. 2024г. – 3ед.	оборудования: 2019г. – 2ед. 2020г. – 2 ед. 2021г. – 3ед. 2022г. – 3 ед. 2023г. –1ед. 2024г. – 1ед.		приобретено не в полном количестве в связи с отсутствием финансирования .
1.1.4.	Создание вариативной, адаптационной и доступной развивающей среды для каждого ребенка	Оснащение развивающей среды многофункциональной мебелью. Количество приобретенной многофункционального оборудования для создания вариативной, адаптационной и доступной развивающей среды для каждого ребенка: 2019 г. – 1 ед.; 2020 г.- 1 ед.; 2021 г.- 1 ед; 2022 г.– 1 ед; 2023 г. – 1 ед 2024г. - 1 ед.	Количество приобретенной многофункционального оборудования для создания вариативной, адаптационной и доступной развивающей среды для каждого ребенка: 2019 г. – 1 ед.; 2020 г.- 1 ед.; 2021 г.- 1 ед; 2022 г.– 1 ед; 2023 г. – 1 ед 2024г. – 1 ед.	100%	
1.1.5.	Оснащение развивающим игровым оборудованием	Обеспечение условий, соответствующих СанПиН, для организации различных видов детской деятельности. Количество приобретенного игрового оборудования и дидактических пособий: 2019 г. – 45 ед.; 2020 г. – 45 ед; 2021 г. – 50 ед; 2022 г. – 60 ед; 2023 г. – 65 ед. 2024г. - 70 ед.	Количество приобретенного игрового оборудования и дидактических пособий: 2019 г. – 45 ед.; 2020 г. – 45 ед; 2021 г. – 50 ед; 2022 г. – 60 ед; 2023 г. – 65 ед 2024г. – 70 ед.	100%	
1.1.6.	Разработка и реализация	Приведение в соответствие	2019 г. – ремонт группы № 2,	80%	Ремонт медицинского

	проектов оформления групп, кабинетов и коридоров ДОУ	с нормативными требованиями оформления кабинетов и групповых помещений: 2019 г. – ремонт группы № 2, кабинета педагога-психолога; 2020 г. – ремонт медицинского блока; 2021 г. – ремонт спальни в группе № 3; 2022 г. – ремонт прачки; 2023 г. – приобретение мультимедийного оборудования для музыкального зала; 2024г. – ремонт раздевалок группы № 7, № 5	кабинета педагога-психолога; 2020 г. – ремонт медицинского блока; 2021 г. – ремонт спальни в группе № 3; 2022 г. – ремонт прачки; 2023 г. – приобретение мультимедийного оборудования для музыкального зала; 2024г. – ремонт раздевалок группы № 7, № 5		блока перенесён на 2025г.
1.1.7.	Развитие территории ДОУ, разработка и реализация идей использования территории и здания ДОУ для образовательных потребностей детей	Обустройство территории ДОУ: 2019 г.- ремонт веранды: 1 ед.; 2020 г. – ремонт цоколя здания; 2021 г. – установка малых игровых форм на участках ДОУ: 3ед; 2022 г. – ремонт теневых навесов: 2 ед; 2023 г. - ремонт фасада здания 2024г. – ремонт фасада здания, веранды:2 ед.	Обустройство территории ДОУ: 2019 г.- ремонт веранды: 1 ед.; 2020 г. – ремонт цоколя здания; 2021 г. – установка малых игровых форм на участках ДОУ: 3ед; 2022 г. – ремонт теневых навесов: 2 ед; 2023 г. - ремонт фасада здания 2024г. – ремонт фасада здания, веранды:2 ед.	80%	Ремонт веранд перенесён в проект Программы развития на 2025-2029 годы. Ремонт цоколя здания отменён в связи с облицовкой стен металлокассетами
Задача 2. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни					
1.2.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья дошкольников	Снижение среднего показателя пропуска по болезни на одного ребенка. Количество дней, пропущенных по болезни, на одного ребенка: 2019 г. – 17 дней;	Снижение среднего показателя пропуска по болезни на одного ребенка. Количество дней,	90%	В связи пандемией COVID, СВО, КТО

		2020 г. – 16 дней; 2021 г. – 15 дней; 2022 г. – 14 дней; 2023 г. – 12 дней. 2024г. – 12 дней	пропущенных по болезни, на одного ребенка: 2019 г. – 17 дней; 2020 г. – 16 дней; 2021 г. – 15 дней; 2022 г. – 14 дней; 2023 г. – 13 дней. 2024г. – 13дней		
1.2.2.	Развитие системы использования здоровьесберегающих технологий в организации образовательного процесса	Сохранение и укрепление психического и физического здоровья детей. Доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии: 2019 г. – 75%; 2020 г. – 80%; 2021 г. – 90%; 2022 г. – 95%; 2023 г. – 100% 2024г. – 100%	Доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии: 2019 г. – 75%; 2020 г. – 80%; 2021 г. – 90%; 2022 г. – 90%; 2023 г. – 95%; 2024г. – 100%	100%	
1.2.3.	Организация проведения в ДОУ мониторинга состояния здоровья воспитанников	Доля воспитанников, отнесенных по состоянию здоровья к первой медицинской группе, в общем количестве воспитанников: 2019 г. – 31%; 2020 г. – 34%; 2021 г. – 37 %; 2022 г. – 40%; 2023 г. – 43 % 2024г. - 45%	Доля воспитанников, отнесенных по состоянию здоровья к первой медицинской группе, в общем количестве воспитанников: 2019 г. – 32%; 2020 г. – 35%; 2021 г. – 37 %; 2022 г. – 45 %; 2023 г. – 46%; 2024г. – 46%	100%	
1.2.4.	Внедрение активных форм работы с семьей по вопросам ЗОЖ (организация совместного с родителями проведения спортивных досугов, походов, экскурсий)	Участие родителей в образовательном процессе ДОУ; объединение интересов семьи и ДОУ в вопросах оздоровления детей; создание условий для физического развития детей в ДОУ и семье. Количество проводимых	В 2019 году прошло 6 мероприятий, в 2020 и 2021 году было проведено по 3 мероприятия в связи с пандемией COVID в 2022 году прошло 6 мероприятий,	100%	

		мероприятий: 3 – 5 ед. ежегодно	в 2023 году – 6 мероприятий, в 2024г. прошло 7 мероприятий		
Задача 3. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности					
1.3.1.	Обновление содержания и повышение эффективности образования детей с ОВЗ по адаптированным образовательным программам дошкольного образования	Предоставление дошкольного образования детям с ограниченными возможностями здоровья. Количество детей с ОВЗ, получающих дошкольное образование по адаптированным образовательным программам: 2019 г. – 50 чел.; 2020 г. – 40 чел; 2021 г. – 40 чел; 2022 г. – 50 чел; 2023 г. -50 чел; 2024г. – 40 чел.	Количество детей с ОВЗ, получающих дошкольное образование по адаптированным образовательным программам: 2019 г. – 50 чел.; 2020 г. – 40 чел; 2021 г. – 40 чел; 2022 г. – 50 чел; 2023 г. -50 чел; 2024г. – 40 чел.	100%	
1.3.2.	Реализация мероприятий по психолого-педагогической реабилитации или абилитации детей-инвалидов	Создание индивидуальных образовательных маршрутов для нуждающихся детей. Количество детей-инвалидов, для которых реализованы мероприятия по психолого-педагогической реабилитации: 2019 г. – 3 чел.; 2020 г. – 3 чел; 2021 г. – 2 чел; 2022 г. – 2 чел; 2023 г. – 2 чел; 2024г. – 1 чел	Количество детей-инвалидов, для которых реализованы мероприятия по психолого-педагогической реабилитации: 2019 г. – 3 чел.; 2020 г. – 2 чел; 2021 г. – 2 чел; 2022 г. – 2 чел; 2023 г. – 1 чел; 2024г. – 1 чел	100%	
1.3.3.	Психолого-педагогическое консультирование родителей (законных представителей) и педагогических работников	Обеспечение информационной доступности дошкольного образования. Доля родителей, получающих консультативную помощь:	Доля родителей, получающих консультативную помощь: 2019 г. – 100 %; 2020 г. – 100 %; 2021 г. – 100 %; 2022 г. – 100 %; 2023 г – 100 %;	100%	

		2019 г. – 75%; 2020 г. – 85%; 2021 г. – 90 %; 2022 г – 95%; 2023 г. – 100%; 2024г. - 100%	2024г. – 100%		
1.3.4.	Создание системы выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей в различных областях творческой деятельности	Повышение качества образования за счет участия воспитанников в конкурсах различного уровня. Доля воспитанников, участвующих в конкурсах, составит: 2019 г. – 25%; 2020 г. – 30%; 2021 г. – 35 %; 2022 г. - 40%; 2023 г. – 40 % 2024г. – 42%	Доля воспитанников, участвующих в конкурсах, составит: 2019 г. – 27%; 2020 г. – 35%; 2021 г. – 39 %; 2022 г. - 40%; 2023 г. – 45 % 2024г. – 48%	100%	
Задача 4 .Совершенствование профессиональной компетентности педагогов					
1.4.1.	Повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников через курсы повышения квалификации.	Включение руководящих и педагогических работников в систему повышения квалификации. Количество работников, прошедших КПК: 2019 г. – 3 чел.; 2020 г. – 5 чел.; 2021 г. – 5 чел.; 2022 г. – 3 чел.; 2023 г. – 4 чел.; 2024г. – 5 чел	Количество работников, прошедших КПК: 2019 г. – 3 чел.; 2020 г. – 5 чел.; 2021 г. – 5 чел.; 2022 г. – 3 чел.; 2023 г. – 3 чел.; 2024г. – 4 чел	95%	Произошли изменения педагогического состава (Уход на пенсию и приём на работу новых педагогов)
1.4.2.	Участие педагогов самостоятельно и с воспитанниками в соревнованиях, выставках, смотрах-конкурсах разного уровня	Доля педагогов, принимающих участие в конкурсах, выставках на уровне ДОУ, муниципального и регионального уровней: 2019 г. – 45%; 2020 г. – 50%; 2021 г. – 55 %; 2022 г. – 60%; 2023 г. – 65 %; 2024г. – 65%	Доля педагогов, принявших участие в конкурсах, выставках на уровне ДОУ, муниципального и регионального уровней 2019 г. – 48%; 2020 г. – 57%; 2021 г. – 61 %; 2022 г. – 63 %; 2023 г. – 67%; 2024г. – 68%	100%	

1.4.3.	Использование средств ИКТ педагогами в образовательном процесс	Доля педагогов, использующих ИКТ: 2019 г. – 55%; 2020 г. – 60 %; 2021 г. – 65 %; 2022 г. – 75 %; 2023 г. – 85 %; 2024г. – 90%	Доля педагогов, использующих ИКТ: 2019 г. – 55%; 2020 г. – 70 %; 2021 г. – 80 %; 2022 г. – 85 %; 2023 г. – 90 %; 2024г. – 100%	100%	
1.4.4.	Прохождение педагогическими работниками аттестации на квалификационную категорию	Увеличение доли педагогов, получивших первую и высшую категорию: 2019г. – 20%; 2020г. – 22%; 2021г. – 22%; 2022г. – 23%; 2023г. – 25%; 2024г. – 27% от общего количества педагогов	Доля педагогов, получивших первую и высшую категорию: 2019г. – 20%; 2020г. – 22%; 2021г. – 22%; 2022г. – 25%; 2023г. – 30%; 2024г. – 33% от общего количества педагогов	100%	

Задача 5. Совершенствование системы взаимодействия ДОУ с семьями воспитанников, социальными партнерами.

1.5.1.	Разработка и реализация циклограммы мероприятий по повышению компетентности родителей в вопросах воспитания и образования детей	Повышение компетентности родителей в вопросах дошкольной педагогики и психологии. Доля родителей, принявших участие в мероприятиях на уровне ДОУ, города и региона: 2019 г. – 55%; 2020 г. – 60%; 2021 г. – 63 %; 2022 г. – 65 %; 2023 г. – 70 %; 2024г. – 75%	Доля родителей, принявших участие в мероприятиях на уровне ДОУ, города и региона: 2019 г. – 57%; 2020 г. – 60%; 2021 г. – 63 %; 2022 г. – 65 %; 2023 г. – 70 %; 2024г. – 75%	100%	
1.5.2.	Организация совместных с родителями праздников, выставок, дней здоровья, развлечений	Повышение уровня заинтересованности родителей (законных представителей) и удовлетворение их социального запроса. Количество проведенных совместных с	Количество проведенных совместных с родителями мероприятий: 2019 г. – 14; 2020 г. –14 ; 2021 г. –14 ; 2022 г. -14;	100%	

		родителями мероприятий: 14-15 ед. ежегодно	2023 г. – 15; 2024г. - 17		
1.5.3.	Совершенствование работы «Школы родителей»	Повышение компетентности родителей в вопросах развития детей дошкольного возраста Проведение занятий 1 раз в месяц. Количество семей воспитанников, участвующих в занятиях: 2019 г. – 25; 2020 г. – 30; 2021 г. – 35; 2022 г. – 35; 2023 г. – 40; 2024г. - 40	Количество семей воспитанников, участвующих в занятиях: 2019 г. – 25; 2020 г. – 30; 2021 г. – 35; 2022 г. – 35; 2023 г. – 42; 2024г. - 45	100%	
1.5.4.	Использование образовательных и социокультурных возможностей г. Курска на основе продуктивного сотрудничества, системы социального партнерства с различными организациями и учреждениями	Проведение совместной деятельности с социальными партнерами. Количество заключенных договоров: 2019 г. – 4 договора; 2020 г. – 4 договора; 2021 г. – 4 договора; 2022 г. – 4 договора; 2023 г. – 4 договора; 2024г. – 5 договоров	Количество заключенных договоров: 2019 г. – 4 договора; 2020 г. – 4 договора; 2021 г. – 4 договора; 2022 г. – 4 договора; 2023 г. – 4 договора; 2024г. – 5 договоров	100%	
1.5.5.	Организация обслуживания и обновления сайта ДОУ	Организация доступ всем пользователям к официальному сайту ДОУ для интерактивного общения участников образовательного процесса, осуществления обратной связи, реализации принципов открытости и доступности – 100%.	Организован доступ всем пользователям к официальному сайту ДОУ для интерактивного общения участников образовательного процесса, осуществления обратной связи, реализации принципов открытости и доступности – 100%.	100%	

Задача 6. Развитие системы санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической безопасности образовательного учреждения					
1.6.1.	Прохождение периодических медицинских осмотров работниками ДОУ	Доля работников, согласно требованиям СанПиН, проходящих профосмотр: 100% ежегодно.	100 % ежегодно	100%	
1.6.2.	Организация обучения администрации и работников мерам охраны труд	Приобретение работниками знаний по охране труда, повышение безопасности условий труда. Количество, обученных работников – 3 человек. (2022г., 2024г.)	Количество, обученных работников: 2022г. – 3 чел.; 2024г. – 3 чел.	100%	
1.6.3.	Систематизация организации и проведения обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса	Приобретение работниками минимума пожарно-технических знаний. Количество работников, обученных мерам пожарной безопасности: 2021 г. – 3 чел; 2024г. – 3 чел.	Количество работников, обученных мерам пожарной безопасности: 2021 г. – 3 чел.; 2024г. – 3 чел.	100%	
1.6.4.	Организации обучения работников мерам противодействия террору и защиты от чрезвычайных ситуаций	Приобретение работниками минимума знаний по противодействию террору и защите от чрезвычайных ситуаций. Количество работников, прошедших обучение по противодействию террору и защите от чрезвычайных ситуаций: 2019 г. – 1 чел.; 2021 г. – 1 чел; 2023 г. – 1 чел.	Количество работников, прошедших обучение по противодействию террору и защите от чрезвычайных ситуаций: 2019 г. – 1 чел.; 2021 г. – 1 чел; 2023 г. – 1 чел.	100%	
1.6.5.	Организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных систем автоматической	Осуществление мониторинга 100% ежегодно.	100 % ежегодно	100%	

	пожарной сигнализации				
1.6.6.	Перезарядка первичных средств пожаротушения (огнетушителей), проверка средств индивидуальной защиты органов дыхания; проверка ПК внутреннего противопожарного водопровода	Перезарядка первичных средств пожаротушения огнетушителей: 6 единиц ежегодно.	2019 г. – 6 единиц; 2020 г. 6 единиц; 2021 г. – 6 единиц; 2022 г. – 6 единиц; 2023 г. – 6 единиц; 2024г. – 6 единиц.	100%	
1.6.7.	Организация работы по обследованию технического состояния здания	Профилактика ухудшения технического состояния здания. Количество проведенных обследований: по 2 ежегодно.	Количество проведенных обследований: 2019 г. – 2; 2020 г. – 2; 2021 г. – 2; 2022 г. -2; 2023 г. – 2; 2024г. - 2	100%	
1.6.8.	Проведение мероприятий по специальной оценке по условиям труда работников ДОУ	Количество рабочих мест по проведению специальной оценки по условиям труда 2021 год.	46 рабочих мест	100%	
1.6.9.	Техническое обслуживание средств охраны объекта: «тревожной кнопки», системы видеонаблюдения	Проведение ремонта и обслуживание технических средств охраны объекта. Количество мероприятий по техническому обслуживанию средств охраны объекта: 4 ед. ежегодно	Количество мероприятий по техническому обслуживанию средств охраны объекта: 2019 г. – 4 ед.; 2020 г. – 4 ед.; 2021 г. – 4 ед.; 2022 г. – 4 ед.; 2023 г. – 4 ед.; 2024г. – 4 ед.	100%	
1.6.10.	Проведение замеров сопротивления изоляции силовой и осветительной электропроводки.	Осуществление замеров сопротивления изоляции силовой и осветительной электропроводки 1 раз в 5 лет: 2022 г	Осуществление замеров сопротивления изоляции силовой и осветительной электропроводки 1 раз в 5 лет (2020 год)	100%	Замеры сопротивления изоляции силовой и осветительной электропроводок, запланированные в 2022 году, были проведены

					в 2020 году
1.6.11.	Оснащение здания средствами связи и их обслуживание	Проведение мероприятий по обслуживанию и оснащению здания средствами связи: 100% ежегодно.	100% ежегодно	100%	
1.6.12.	Проверка функционирования вентиляционной системы учреждения	Осуществление мероприятий по проверке функционирования вентиляционных систем: 100% ежегодно	100% ежегодно	100%	
1.6.13.	Проведение мероприятий по дезинфекции, дератизации и дезинсекции помещений ДОУ, вывоз мусор	Обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности дошкольного учреждения. Осуществление мероприятий ежегодно: 100%	100% ежегодно	100%	
1.6.14.	Обеспечение хозяйственными товарами (лампы, светильники, сантехника, чистящие средства	Осуществление требований СанПиН ежегодно: 100%	100% ежегодно	100%	

Положительные результаты и достижения по Программе:

- Улучшение состояния развивающей предметно-пространственной среды МБДОУ;
- Повышение уровня включенности педагогов, воспитанников и родителей (законных представителей) в конкурсное движение разного уровня.
- Повышение уровня компетентности, профессионального мастерства педагогов ДОУ.
- Увеличение доли воспитанников старшего дошкольного возраста, участвующих в сдаче норм ГТО;
- Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в воспитательно-образовательной деятельности; 0
- Качественное образование и сохранение здоровья воспитанников, их разностороннее развитие;

- Вовлечение родителей в совместную работу с педагогами МБДОУ, раскрытие потенциала родителей, как участников образовательного процесса;
- Увеличение числа родителей, принимающих активное участие в мероприятиях ДОУ, занимающих активную позицию в воспитании и развитии ребенка;
- Увеличение количества социальных партнеров;
- Приобретение цифровой компьютерной техники для повышения качества образовательного процесса

Проблемное поле: мероприятия, запланированные Программой развития, выполнены не в полном объеме:

1. Доля педагогов, создавших собственную страницу на официальном сайте Учреждения ниже заявленного показателя.
2. Не внедрены дополнительные общеразвивающие программы естественно научной и технической направленности
3. Доля педагогов, внедряющих в образовательный процесс современные педагогические технологии, в том числе информационно-коммуникационные ниже заявленного показателя
4. Не приобретено интерактивное оборудование: интерактивные песочницы, интерактивные столы.
5. Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию, ниже заявленного показателя
6. Не в полной мере осуществлено социальное партнёрство с учреждениями ближайшего социума,
7. Вовлечённость родителей в образовательную деятельность Учреждения ниже заявленного показателя
8. Не в полном объёме велась работа по внедрению новых региональных программ краеведческой, духовно-нравственной и патриотической направленности.

Реализация данных мероприятий запланирована в новой Программе развития на 2025-2030 годы.

В Программе развития на 2025-2030 годы запланировано:

- обучение педагогов на курсах повышения квалификации по теме «Применение ИКТ в дошкольном образовании в соответствии с ФГОС ДО»;
- пополнение учебно-методического комплекса, информационных цифровых ресурсов в соответствии с ФОП ДО;
- внедрение парциальных образовательных программ дошкольного образования «Экономическое воспитание дошкольников: формирование предпосылок финансовой грамотности» для детей 5-7 лет, «Купелька» духовно-нравственной направленности для детей 6-7 лет;
- внедрение программы «Выходи играть во двор»;
- приобретение интерактивного оборудования (интерактивный стол, интерактивная доска);

- внедрение новых региональных программ краеведческой, духовно-нравственной и патриотической направленности;
- активизация работы по привлечению родителей в образовательную деятельность Учреждения;
- построение системы профессионального роста педагогов за счёт модернизации качества системы методического сопровождения, внедрения в образовательный процесс целевой программы наставничества, что обеспечит увеличение числа педагогов, имеющих наличие квалификационной категории .

Вывод: Поставленные перед коллективом МБДОУ «Детский комбинированного вида № 108» цели и задачи успешно выполнялись в ходе реализации Программы развития на 2019 – 2024 годы. Целевые показатели большинства проведенных мероприятий достигнуты и превышены в 2-3 раза, что свидетельствует о высоком уровне эффективности реализации Программы развития. Большинство мероприятий Программы по всем направлениям выполнены. Результаты мониторинга являются удовлетворительными. В МБДОУ создаются условия для полноценного развития детей. Программа развития выполнена в полном объёме.